



1. NOSSA POLÍTICA DE SGI

A JOMAGA, sediada em Brasília e atuando em âmbito nacional nas áreas de Gerenciamento de Serviços, Apoio Técnico e Administrativo, estabelece como Política do Sistema de Gestão Integrado realizar suas operações com qualidade, de forma segura, saudável, ética e sustentável, satisfazendo as expectativas de seus clientes, protegendo o meio ambiente, prevenindo lesões e agravos à saúde, proibindo o suborno e assegurando o crescimento e a perenização do seu negócio.

Para que esta Política seja alcançada, a JOMAGA se compromete a:

- Realizar suas atividades em condições seguras e saudáveis, promovendo a eliminação de perigos e a redução dos riscos de segurança e saúde ocupacional, prevenindo incidentes, acidentes, lesões e doenças ocupacionais.
- Mitigar os impactos ambientais decorrentes de suas atividades, produtos e serviços, promovendo a proteção do meio ambiente, a prevenção da poluição em todas as suas formas, a gestão adequada de resíduos e o uso consciente dos recursos naturais.
- Atender à legislação vigente, às normas aplicáveis e aos demais requisitos assumidos pela organização, incluindo os requisitos relacionados à qualidade, meio ambiente, saúde e segurança ocupacional, responsabilidade social, ética, integridade e antissuborno.
- Proibir o suborno em qualquer forma, direta ou indireta, bem como disseminar e fortalecer a cultura da transparência, da ética, da integridade e da conformidade em todos os níveis da organização e em suas relações com terceiros.
- Cumprir a legislação antissuborno aplicável e os requisitos do Sistema de Gestão Antissuborno, prevenindo, detectando e tratando situações que possam caracterizar suborno, conflito de interesses ou condutas incompatíveis com os princípios da organização.
- Realizar avaliações periódicas dos riscos relacionados à qualidade, meio ambiente, saúde e segurança ocupacional e suborno, implementando controles e ações proporcionais aos riscos identificados.
- Assegurar a adoção de controles adequados nas relações com terceiros, incluindo fornecedores, parceiros, prestadores de serviço e demais partes interessadas, bem como no oferecimento ou recebimento de brindes, hospitalidades, doações, patrocínios e benefícios similares, observando critérios de legalidade, legitimidade, razoabilidade e transparência.
- Disponibilizar canais adequados para o relato, de boa-fé, de preocupações, desvios ou suspeitas de irregularidades, inclusive relativas a suborno, assegurando confidencialidade, tratamento apropriado das informações e proteção contra qualquer forma de retaliação.
- Apurar imparcialmente relatos, denúncias e desvios, adotando as medidas cabíveis para tratamento, correção e prevenção de reincidências.
- Implementar programas, objetivos e controles de gestão para o atingimento das metas definidas e para a melhoria do desempenho dos processos do Sistema de Gestão Integrado.
- Prover condições dignas de trabalho, promover capacitação, conscientização e treinamentos contínuos, assegurando a competência dos colaboradores e favorecendo um clima organizacional voltado à qualidade, segurança, saúde, meio ambiente, responsabilidade social, ética e integridade.
- Promover a consulta e a participação dos colaboradores e, quando aplicável, de seus representantes, no desenvolvimento, implementação e melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado.
- Manter relacionamento adequado com as partes interessadas, assegurando comunicação transparente e compromisso com clientes, colaboradores, fornecedores, órgãos legais, comunidade e sociedade.
- Garantir a divulgação, o entendimento, a aplicação e a manutenção desta Política em todos os níveis da organização e para as partes interessadas pertinentes.
- Buscar a melhoria contínua do Sistema de Gestão Integrado e do desempenho de seus processos, assegurando sua eficácia, conformidade e alinhamento ao direcionamento estratégico da organização.



Sérgio Luiz Pompeu Sá, CEO - Diretor Presidente - Brasília/DF – 05/07/2025

1.1 NOSSA POLÍTICA DE SEGURANÇA, SAÚDE OCUPACIONAL E MEIO AMBIENTE

A JOMAGA, empresa especializada em diversas áreas que compreendem à terceirização e outsourcing, inspeções e serviços técnicos, gerenciamento de projetos, meio ambiente, holding, entre outras especialidades, tem como política de Gestão de Segurança, Saúde Ocupacional e Meio Ambiente as seguintes diretrizes:

- Prevenir acidentes de trabalho, ambientais e de Saúde Ocupacional, buscando a melhoria continua dos processos e serviços, por meio do controle dos riscos e seus impactos ambientais, de modo a eliminá-los ou neutralizá-los.
- Promover o aperfeiçoamento das atividades através de procedimentos, documentos e treinamentos, disponibilizados a todos os funcionários;
- Atender a todos os requisitos legais relativos a Segurança e Saúde Ocupacional, além de outros que sejam importantes ao processo:
- Apoio irrestrito da direção a todas as ações coordenadas por seus funcionários que objetivem a manutenção ou melhoria desta política;



Sérgio Luiz Pompeu Sá, CEO - Diretor Presidente - Brasília/DF – 05/07/2025

2. DECLARAÇÕES INSTITUCIONAIS

NOSSA VISÃO	Ser referência nacional em terceirização e gestão de serviços, reconhecida pelas melhores práticas em qualidade, segurança, saúde e meio ambiente. Valores e Compromissos: ✓ Foco no cliente e na entrega de resultados ✓ Ética, respeito e transparência nas relações ✓ Excelência e atenção aos detalhes Segurança e bem-estar de nossos colaboradores ✓ Sustentabilidade e prevenção de impactos ambientais ✓ Valorização das pessoas e responsabilidade social
NOSSA MISSÃO	Atuar no Gerenciamento de Serviços, Apoio Técnico e Administrativo, buscando satisfação do cliente, eficiência e eficácia na execução dos seus serviços e proporcionando soluções seguras e perenes.
POLÍTICA DE CONDUTA	A JOMAGA norteia as suas ações empresariais por meio das seguintes regras de conduta: - Atuar com responsabilidade em segurança, saúde e meio ambiente; - Valorizar a vida em todas as suas formas; - Estabelecer confiabilidade e transparência; - Cumprir a legislação; - Honrar os compromissos; - Incentivar a liberdade de associação, direito de negociação coletiva entre os seus colaboradores; - Não praticar corrupção ativa ou passiva de qualquer tipo ou natureza; - Não permitir trabalho infantil, trabalho escravo, trabalho insalubre, comportamento ambiental predatório, assédio, discriminação e uso de drogas ou álcool; - Preservar o sigilo da informação; - Respeitar o ser humano; - Combate a qualquer tipo de discriminação corporativa; - Combate a toda e qualquer forma de assédio, bem como outras formas de violência que atentem contra o ser humano.



Sérgio Luiz Pompeu Sá, CEO - Diretor Presidente - Brasília/DF – 05/01/ 2021, Revisão 02

3. NOSSO PRINCIPIOS DE ÉTICA E CONDUTA

A JOMAGA norteia as suas ações empresariais por meio das seguintes regras de conduta:

1. Atuar com responsabilidade em segurança, saúde e meio ambiente
2. Valorizar a vida em todas as suas formas
3. Estabelecer confiabilidade e transparência
4. Cumprir a legislação
5. Honrar os compromissos
6. Incentivar a liberdade de associação, direito de negociação coletiva entre os seus colaboradores
7. Não praticar corrupção ativa ou passiva de qualquer tipo ou natureza
8. Não permitir trabalho infantil, trabalho escravo, trabalho insalubre, comportamento ambiental predatório, assédio, discriminação e uso de drogas ou álcool
9. Preservar o sigilo da informação
10. Respeitar o ser humano
11. Combate a qualquer tipo de discriminação corporativa
12. Combate a toda e qualquer forma de assédio, bem como outras formas de violência que atentem contra o ser humano.



Sérgio Luiz Pompeu Sá, CEO - Diretor Presidente - Brasília/DF – 22/11/ 2021, Revisão 04

4. ANEXOS

- Macroestrutura da JOMAGA

5. HISTÓRICO DE ALTERAÇÕES

DATA	REVISÃO	RESUMO DA REVISÃO
04/08/2026	05	Alteração na política de gestão integrada.

Obs.: Deve ser considerado no histórico de alterações sempre a última revisão.

Anexo - Macroestrutura da JOMAGA

